

Ledelsesgrundlag for Samsø Kommune

Foto: Jeanette Philipsen

Vi gør det sammen – det er mottoet i Samsø Kommune. Afsættet til det motto er, at når vi får noget til at ske, så er det, fordi vi hjælper hinanden og bidrager i fællesskab – det gælder for hele ø-fællesskabet af borgere, erhvervsliv, civilsamfund og kommune, og det gælder for kommunen som arbejdsplads; vi gør det sammen ledere og medarbejdere og på tværs af afdelinger.

Dedikationen til at gå ind i fælles opgaveløsning hviler på fælles værdier, og de værdier er udgangspunkt for vores ledelsesgrundlag.

Formål

God ledelse har stor betydning:

- Det bidrager positivt til medarbejdernes trivsel og dermed forudsætninger for god opgaveløsning
- Dermed er det vigtigt for kvalitet i løsning af kerneopgaverne og borgernes oplevelse af mødet med kommunen
- Det er afgørende for rekruttering og fortsat ansættelse af kompetente medarbejdere

Formålet er at styrke lederne i deres virke ved at sætte retning og rammer, så de får og føler et fælles ansvar for kommunens opgaveløsning. Det giver dem de bedste forudsætninger for at være og udvikle sig som gode ledere.

Ledelsesgrundlaget er et fælles ståsted for ledere og medarbejdere, der beskriver, hvad der forventes af dem, og hvad de kan forvente. Dermed danner det grundlag for, at vi kan gøre det sammen.



Foto: Jeanette Philipson

Samsø, det handler om relationer

Samsø har i årtier været kendt for landbruget, da øen forsyner resten af landet med grøntsager. Produktion af fødevarer er den dag i dag stadig et vigtigt erhvervsområde, hvor mange jobs er knyttet til.

Herudover har turismen indtaget en stigende betydning, og hvert år besøger mange gæster fra nær og fjern øen. Kombinationen af landbruget og turismen, som de to største erhverv, er et særlig kendetegn for Samsø. Det er uden tvivl de mange solskinstimer, det milde klima og det varierende landskab med både frugtbar jord og enestående natur, som er begrundelsen herfor.

Men endnu mere vigtigt er det formentlig, at der er en særlig drivkraft i mange af de mennesker, der bor på øen. Deres handlekraft og gå-på-mod er årsagen til, at de mange små virksomheder er velfungerende og sikrer, at øen fremstår som en attraktiv producent og destination. Dette på trods af at alt skal sejles til eller fra øen. Færgerne er både øens livsnerve og en barriere i økonomi og tilgængelighed.

Der er 22 landsbyer på øen. Det er mange i betragtning af øens størrelse og antal indbyggere. Ikke desto mindre fremstår mange landsbyer som aktive lokalsamfund, hvor beboerne i fællesskab er med til at opretholde et godt naboskab og gamle traditioner. Der er i det hele taget et rigt foreningsliv på øen.

Samsø har et begrænset indbyggertal, og for at øen kan fungere som et helstøbt samfund på alle måder og med alle nødvendige funktioner er det nødvendigt, at alle bidrager - og gerne på mere end én måde. Det er ikke ualmindeligt for den enkelte at have flere jobs og at være aktiv i flere foreninger. Man byder sig til for at bidrage til at

løse opgaver og problemer, og alle er gensidigt afhængige af hinanden på godt og ondt.

For at kunne bedrive ledelse i Samsø Kommune er det gavnligt at kende til ovenstående. En stor andel af medarbejderne bor på Samsø, mange er endda født og opvokset her. Der er således en tæt tilknytning til arbejdet, og mange udviser den særlige handlekraft også i det kommunale virke som en helt naturlig egenskab.

Samsø Kommune er en selvstændig kommune. Selvstændigheden betyder meget for befolkningen, fordi vi til en vis grad er uafhængige af andre og kan finde de bedste løsninger lokalt. Der er dog forholdsvis få ressourcer til at løfte de samme opgaver som landets øvrige kommuner. Derfor kræver det også en særlig indstilling at være leder her. Du skal være "generalist" som leder, fordi der ikke er en stor stab og mange ledelseskolleger. Du er strateg, sætter retning og har pulsen på den service, som borgerne efterspørger. Du kender lovgivning og øvrige rammer for opgaveløsningen. Du er en god personaleleder og formår at agere i en politisk styret organisation. Og en gang imellem giver du også en hånd til det praktiske, når der er behov for det.

Som leder i Samsø Kommune skal du dirigere virkelysten, så alle kan bidrage til at bevæge os fremad mod de fælles mål. Du skal opsøge hjælp og ressourcer, hvor de er til rådighed, og have lysten til at eksperimentere med nye veje at gå, der passer til forudsætninger for opgaveløsning i en lille ø-kommune midt i Danmark. Når du går til lederopgaven med en samsk indstilling, så kan du gøre en stor forskel for dig, dine medarbejdere og øen.

Sammen skal vi være modige uden at blive overmodige, for der skal være tid og plads til refleksion. Vi skal stimulere virkelyst, men tøjle virketrang, når der skal tid til at tænke, eller når andre har opgaven. Og vi skal sikre sikker drift, også når virkekræften trækker mod mere udvikling; kun når der er energi til begge dele, kan udviklingen finde sted.

Når der skal gennemføres ændringer, opkvalificeres og skabes udvikling, så skal det gennemføres med de ressourcer, vi har. Resultater opnås ved at løfte i flok.

Så kun ved at sætte alle tilgængelige ressourcer i spil, og ved at finde den rette balance, hvor mod kombineres med klogskab, og hvor virkelyst får det rette drys eftertænksomhed, kan vi bedrive "ledelse på samsk", hvor vi finder de pragmatiske løsninger, og hvor vi gør det sammen.



Foto: Jeanette Philipsen

Ledelse på samsk

Vi har fire fælles værdier: ordentlighed, anerkendelse, tillid og tydelighed. Med ledelsesgrundlaget omsætter vi værdierne fra ord til handling, og med dermed definerer vi, hvad god ledelse er i Samsø Kommune. Herunder er en beskrivelse af, hvad hver af de fire værdier betyder for virket som leder.

Ordentlighed

Vi holder aftaler og svarer på henvendelser. Vi følger de aftalte processer, så borgere, medarbejdere, kolleger, politikere og samarbejdspartnere kan regne med, at vi overholder deadlines og kommer med vores perspektiv, når vi bliver bedt om det.

Som grundlag for beslutninger inddrager vi dem, der kan blive berørt, og vi indgår i en respektfuld og lyttende dialog; og når beslutningen er truffet, så forklarer vi valg og fravalg.

Vi holder fokus på opgaven og hvad, der er bedst for helheden, samtidig har vi øje for betydningen for den enkelte og de følelser, der kan være forbundet med det.

Vi har fokus på at sikre et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejdere og ledere oplever gensidigt nærvær og støtte.

Anerkendelse

Vi fejrer vores succeser og dem, der har bidraget til dem.

Uddelegering og respekt for andre fagligheder er afgørende for vores fælles opgaveløsning.

Vi giver og modtager konstruktiv feedback, og vi står ved vores fejl, så vi sammen kan lære og udvikle organisationen. Derfor møder vi også kritik med en nysgerrighed på læring.

Vi understøtter trivsel, så medarbejdere og ledere trives personligt, socialt og fagligt.

Tillid

Vi har respekt for andres ansvar og beslutninger og møder med dem med tiltro til deres gode hensigter.

Vi fjerner unødvendige kontrolmekanismer, så virkelyst næres og kan blomstre.

Respekt for og tiltro til andres opgaveløsning giver tid og energi til egen opgaveløsning.

Tydelighed

Vi kommunikerer rettidigt og præcist, så det er tilpasset budskab og modtager, og der er givet begrundelser for beslutninger.

Forventningsafstemning er vigtig, derfor har vi fokus på klarhed om roller og ansvar, og uskrevne regler skrives ned, hvis de er gældende.

Vi udviser respekt, særligt når vi er uenige, og har øje for at løse eller nedtrappe konflikter.



SAMSØ KOMMUNE
- vi gør det sammen